

Hallitus, konsensus ja delegointi: miten yhteisöllinen työ vältetään jumittumasta

Artikkeli käsittelee tuttua jännitettä vaikuttamisorganisaatioissa, järjestöissä, kollektiiveissa ja yhteisölähtöisessä työssä: halua toimia horisontaalisesti ja jakaa valtaa, mutta samalla tarvetta tehdä päätöksiä, sopia vastuista ja viedä asioita eteenpäin. Keskeinen ajatus on, että rakenteen puute ei automaattisesti tuota tasa-arvoa. Kun roolit, päätöksenteko ja vastuu jäävät epäselviksi, käytännön työ kasaantuu helposti pienelle ydinjoukolle, ja yhteinen toiminta alkaa hidastua, kuormittaa ja tuntua epäreilulta. Artikkelin puolustaa selkeyttä, joka tukee yhteistä omistajuutta eikä heikennä sitä.

1

Horisontaaliset arvot tarvitsevat tuekseen rakennetta. Osallistuminen ja yhteinen ääni ovat tärkeitä, mutta ilman selkeitä rooleja ja päätöspolkuja arjen vastuut jakautuvat helposti epätasaisesti.

2

Konsensuksella on rajansa. Osallistava päätöksenteko voi lisätä sitoutumista ja oikeudenmukaisuuden kokemusta, mutta jos täyttää yhteisymmärrystä vaaditaan liian monessa asiassa, toiminta hidastuu ja keskustelu alkaa korvata etenemistä.

3

Ideat tarvitsevat rinnalleen omistajuutta. Kun uusia aloitteita voi ehdottaa ilman vastuuta ensimmäisistä askelista, ryhmän henkinen ja käytännöllinen kuorma kasvaa ja näkymätön työ kasaantuu muualle.



Hyvä seuraava askel on sopia, mitkä päätökset vaativat koko ryhmän osallistumista, mitkä voidaan delegoida, ja miten jokainen kokous päätetään konkreettiseen omistajuuteen: kuka tekee mitä, mihin mennessä ja miten asiasta raportoidaan.

Lisää selkeyttä yhteiseen tekemiseen

UUDLY auttaa järjestöjä, yhteisöjä ja tiimejä rakentamaan käytännöllistä selkeyttä tavalla, joka tukee yhteisiä arvoja. Voimme auttaa kirkastamaan rooleja, sujuvoittamaan kokouksia, vahvistamaan toimeenpanoa ja rakentamaan vastuunkantoa, joka tuntuu arjessa reilulta ja kestäväällä pohjalla olevalta.

<https://uudly.com/?fluent-form=45>



Yhteisestä tarkoituksesta yhteiseen vastuuseen

<https://uudly.com/viestinta/hallitukset-konsensus-ja-delegointi-kun-horisontaalisuus-muuttuu-lamaannukseksi/>

Harjoitus 1

Listatkaa tiimissänne toistuvat päätökset. Merkitkää, mitkä niistä aidosti tarvitsevat koko ryhmän käsittelyn, mitkä voisi ratkaista pienempi työryhmä ja mitkä voisi antaa nimetylle vastuuhenkilölle.

Harjoitus 2

Palatkaa kolmeen viimeisimpään kokoukseenne. Kirjatkaa ylös kaikki esiin nousseet toimenpiteet ja ideat, ja tarkistakaa, nimettiinkö niille omistaja, seuraava askel ja aikaraja. Huomatkaa, missä kohtaa epäselvyys alkaa.

Harjoitus 3

Tehkää näkyväksi näkymätön työ. Kuka yleensä muistaa kokonaisuuden, seuraa perään, vie asioita maaliin tai kantaa keskeneräisiä tehtäviä? Keskustelkaa siitä, mitä tämä kertoo työnjaosta ja mitä voisi jakaa tasaisemmin.

Käytä tätä sivua keskustelun avaajana tiimipalaverissa, johtoryhmässä tai projektin retrospektiivissä.

